



Décembre 2022

INDEPENDANT - PROCHE de VOUS - DEFENSEUR des INTERETS de TOUS
COMMUNICATION TRANSPARENTE - CONCERTATION et DIALOGUE SOCIAL
L'HUMAIN au CŒUR de l'ENTREPRISE

Plus que quelques jours avant que 2022 ne se termine. Je reprendrais volontiers le terme d'*Annus horribilis* employé par la reine Élisabeth II il y a 30 ans et revenu dans l'actualité grâce à Netflix, même si notre entreprise s'en sort plutôt très bien ...

Dans ces moments difficiles, il est temps que CACIB se montre solidaire avec ses salariés en apportant de vraies réponses lors des négociations Négociation Annuelle Obligatoire (NAO).

Smart SQY

Bench organique, Créative, Fabrique, Lab, Alcôve et Comptoir débarquent à Saint-Quentin. Non, il ne s'agit pas d'une nouvelle génération de Pokémon mais du nom des types d'espace, mis en place dans le cadre du projet Smart Office.

Après le lancement du projet sur Evergreen, c'est maintenant au tour de SQY Park de démarrer les réflexions. C'est sur le bâtiment Provence que seront regroupées les équipes de CACIB.

D'octobre à décembre, des ateliers de co-construction ont été menés pour préciser les besoins des différentes équipes, dans les limites de l'objectif du projet, des possibilités techniques du bâtiment et des contraintes budgétaires. Le principe est le même qu'à Montrouge : une rue unique pour la circulation, des espaces standards (poste traditionnel, poste réglable en hauteur, poste solo, bench organique, fabrique, ...) et des espaces alternatifs (box à 2, salle de réunion, lab, ...).

Les travaux démarrent début 2023 au Rez-de-Chaussée et au premier étage et se continueront en 2024 sur les étages supérieurs.

Pour permettre ces travaux, une partie de IOS/GIT s'exile temporairement, à partir du 9 janvier, à ALBERO, bâtiment hors Campus, à 500 mètres environ du bâtiment Languedoc. Cette installation temporaire n'est pas en smart-office et chacun doit donc trouver sa place.

Comme indiqué en comité CSE, nous constatons que les collaborateurs concernés se sentent un peu déboussolés. Le lieu manque d'espaces de convivialité, de places de parking, de salles de réunion et la cantine sur place n'est pas subventionnée. Nous espérons que le Service de

Prévention et de Santé au Travail, qui reste sur le Campus, ne sera pas trop sollicité par la dégradation de la qualité de vie au travail.

N'hésitez pas à revenir vers nous pour tout manquement que vous auriez à subir et pour toute information complémentaire sur le projet.

Télétravail : Du bon sens, sans plus !

Un avenant à l'accord de télétravail vient de voir le jour. Sans grande surprise, c'est plus un toilettage cosmétique de bon sens qu'une réelle avancée.

On reste malheureusement sur 84 jours de télétravail de base (40% du temps de travail) mais finies les deux formules : tout le monde passe au flexible. Il faut dire que gérer des jours fixes qui tombent un jour férié ou pendant les congés était un vrai casse-tête, tant pour le salarié que pour le manager. On peut bien sûr toujours se mettre d'accord avec son manager pour fixer un (ou deux) jour(s) habituel(s) de télétravail que l'on posera tout simplement dans l'outil.

Les 20 jours supplémentaires sont (enfin) accordés aux collaborateurs dont le temps de transport A/R est supérieur à 2h30, sans condition de date d'emménagement. C'était tellement discriminant pour les salariés embauchés après le 1^{er} mars 2020 ! Par contre, aucun élargissement de la population concernée n'est à l'ordre du jour ...

Les salariés des fonctions identifiées comme non éligibles au télétravail peuvent bénéficier de 10 jours de télétravail au lieu de 5 précédemment. C'est moins d'un par mois ...

Quant à l'allocation forfaitaire par jour de télétravail effectif, elle reste à 2,50 € mais est désormais indexée sur le plafond d'exonération de cotisations et de contributions sociales URSSAF, ce qui paraît un minimum. Cette somme est clairement insuffisante dans le contexte actuel d'inflation. Nous regrettons de plus que rien ne soit prévu sur la restauration en télétravail.

PPV comme Petite Prime Versée

Elle s'est appelée « Prime Macron », PEPA (Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat). Elle est devenue PPV (Prime de Partage de la Valeur) et on pouvait espérer qu'elle soit, cette année, à la hauteur. Face à la forte inflation, le dispositif permet effectivement le versement d'une prime exonérée d'impôt et de cotisations sociales allant jusqu'à 6000 €.

Ce sera :

- 200 € pour les salariés percevant une RBA* fixe <= à 70.000 € brut et ayant une ancienneté de moins de 6 mois dans le Groupe
- Pour une ancienneté supérieure :
 - 900 € pour les salariés percevant une RBA* fixe <= à 50 000 €
 - 750 € pour les salariés percevant une RBA* fixe > à 50 000 € et <= à 70 000 €
 - Avec une majoration de 150 € supplémentaires pour les salariés ayant une ancienneté >= à 5 ans

* RBA : Rémunération Brut Annuelle

En 2023, le CSE continue de vous accompagner ...

Le budget du CSE est passé en comité le 16 décembre et il prévoit de bonnes nouvelles. Rendez-vous sur le site Web du CSE en janvier 2023 pour les découvrir ...



Nous contacter/Nous rejoindre

Vous souhaitez obtenir des compléments d'informations, faire notre connaissance ou vous renseigner sur les prochaines élections 2023 du CSE, contactez :

- Les élus au CSE CACIB :
 - o Philippe AIGRON, Désirée GENIN (Sgy Park Alsace)
 - o Alain BACHOT (Sgy Park Provence)
 - o Pascal JOUSSE (Sgy Park Provence) et Valéry RICHARD (Sgy Park Languedoc)
- ou contactez-nous par mail : sniacam@ca-cib.com.

Et pour être toujours au fait de notre actualité, n'hésitez pas à enregistrer un favori direct vers notre espace SNIACAM <http://hre.ca.cib/syndicats/SNIACAM/App/Accueil.aspx>.

Depuis plus de 50 ans, le SNIACAM est un syndicat atypique, libre et indépendant, tant financièrement que politiquement.

Aimeriez-vous nous rejoindre et tenter l'expérience ? Cela vous donnera un autre regard sur l'entreprise, le groupe et l'action syndicale !